

Gelukkig kerstfeest, ongelukkige samenloop

TEKST: MR. MIRJAM BOS

BEELD: LUKK POORTHUIS

Is de zorgplicht van de werkgever om ongelukken van werknemers te voorkomen onbegrensd, zoals wel eens wordt gedacht?

Mevrouw Therese, medewerkster van Staaldingen bv, hangt een paar dagen voor de bedrijfssluiting de kerstkaarten op. Dit doet ze zoals altijd in de kantine. Zo kunnen alle medewerkers van de beste wensen meegenieten. Het aantal kaarten neemt jaarlijks af. Toch is er in de voorgaande week een aardig stapeltje bezorgd. Als de laatste kerstgroet hangt, doet Therese een stap naar achteren. Ze wil checken of de kaarten recht hangen. Ze stuit hierbij op

een stapel kratten met kopjes en schoteltjes. Deze stonden een meter van de muur af opgestapeld.

Therese valt achterover. Haar rechterarm vangt haar gewicht op. De gevolgen zijn zo ernstig, dat na een aantal operaties het letsel blijvend blijkt. Ze raakt deels arbeidsongeschikt. Via een letselschadeadvocaat wordt werkgever Staaldingen aansprakelijk gesteld. Het idee erachter is

dat deze beter voor de veiligheid van haar werknemster had moeten zorgen. Daarnaast is Staaldingen verantwoordelijk voor een collega, die ervan wordt verdacht de kratjes te hebben verschoven. Therese meent zich namelijk te herinneren zelf de kratjes eerder die dag naar de hoek van de kantine te hebben geschoven.

De rechter redeneert dat het ophangen van kerstkaarten een veelvoorkomende handeling is in veel bedrijven. Toch maakt het geen deel uit van de werkzaamheden die Therese opgedragen had gekregen. Het is een handeling die mensen ook thuis verrichten. De kratten waarover is gestruikeld, stonden daar blijkbaar al maanden. Ze waren voldoende zichtbaar voor Therese. Staaldingen had daarom geen bijzondere zorgplicht. Dat de kratten tijdens het ophangen van de kaarten zouden zijn verschoven, kan Therese niet bewijzen. De kantonrechter concludeert dat de werkgever niet aansprakelijk is voor een dergelijke ongelukkige samenloop van omstandigheden. Staaldingen hoeft de schade niet te vergoeden. •



Wettelijke zorgplicht

De wettelijke zorgplicht van de werkgever reikt over het algemeen ver. In veel gevallen waarbij werknemers letsel oplopen, moet de werkgever de schade vergoeden. Uit de bovenstaande uitspraak blijkt dat die zorgplicht niet onbeperkt is.

Wat wel of niet onder een ongelukkige samenloop van omstandigheden valt, blijft uiteraard per situatie de vraag. Het is zowel voor de werkgever als de werknemer wel verstandig alert te zijn op het rondslingeren van spullen op de werkplek.



Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante juridische kwesties op een luchtige manier. De namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen of bedrijven zijn louter toevallig.

Juridische professionals tegen gunstige tarieven

Metaalunie Rechtsbijstand is een zelfstandige dienst en weet als geen ander waar u als ondernemer in de metaalsector behoefte aan heeft. Zij biedt u een zorgvuldig geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde Mevas rechtsbijstandverzekering.

U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor:

- Advocaten
- Octrooigemachtigden
- Juridische bedrijfsanalyse
- Incasso
- Maatcontracten
- Algemene voorwaarden

Meer weten? 030 - 605 33 44 of
www.metaalunierechtsbijstand.nl